

## ÚLTIMES NOVETATS COVID-19

En data d'avui, 16-03-2020, el Ministerio de Trabajo y Economía Social ha publicat una ordre en la que estableix que s'han d'entendre integrades en el concepte de **força major temporal**, les situacions de pèrdua d'activitat degudes a les següents circumstàncies:

- a) Les derivades de les diferents mesures governatives o sanitàries de contenció adoptades com a conseqüència del Covid-19, inclosa la declaració de l'estat d'alarma pel Real Decret 463/2020, de 14 de març, que impliquen o poden implicar, entre altres, suspensió o cancel·lació d'activitats, tancament temporal de locals d'afluència pública, restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i/o les mercaderies.  
A aquests efectes totes les activitats incloses en l'annex del Reial Decret abans citat, es consideren afectades per força major temporal.
- b) Les degudes a situacions urgents i extraordinàries provocades pel contagi de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament preventiu, que queden degudament acreditades.
- c) Falta de subministrament que impedeixi greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat o imposi la suspensió de certes activitats laborals, sempre que porti la seva causa en les mesures excepcionals decretades per l'autoritat governativa o recomanades per les autoritats sanitàries, en ambdós casos en relació al Covid-19.

La força major agilitza els tràmits d'un eventual ERTO, de manera que, pels interessats us adjuntem un acta de designació de treballadors/es, pels supòsits en que les empreses no disposin de representants dels treballadors/es. Serà necessari reunir a tota la plantilla de treballadors/es i designar un màxim de tres treballadors/es, que realitzaran la funció de representant dels treballadors/es en cas de la realització del ERTO.

Finalment, els interessats en realitzar un ERTO, precisem que ens feu arribar la següent documentació: dades completes de l'empresa, nom complet i DNI dels treballadors/es afectats/des i jornada, horari i salari.

Per qualsevol altra qüestió, no dubteu en posar-vos en contacte amb aquest despatx professional.

*Anna Cristóbal Samperi*  
*Abogada laboralista*